



# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

Σόλωνος 87 - 89, 106 79, Τηλ.: (210)3637767 - 3637756, Fax: (210) 3637456, E-mail: [info@poeeyte.gr](mailto:info@poeeyte.gr)

FEDERATION PANHELLENIQUE DES TRANAILLEURS DE L'ALIMENTATION ET DES HOTEL  
PANHELLENIC FEDERATION OF CATERING AND TOURIST INDUSTRY EMPLOYEES  
87 - 89 SOLODOS STR., ATHENS

Αριθ. Πρωτ.....5377.....

Αθήνα.....04/05/2012.....

ΠΡΟΣ

Τα Δ.Σ. των :

- Π.Ο.Ε.Σ.Ε
- Ο.Ε.Ζ.Ε.
- Ο.Κ.Ε.

Κύριοι,

Σε συνέχεια των όσων διημείφθησαν μεταξύ μας την Τετάρτη 02/05 ύστερα από πρόσκληση σας και αφού παραβλέψαμε τους απαράδεκτους και προσβλητικούς υπαινιγμούς εναντίον μας που περιέχονταν σε αυτήν, προσήλθαμε με αίσθημα ευθύνης στο διάλογο και σας αποστέλλουμε γραπτώς όπως ζητήσατε τις θέσεις μας, αποτέλεσμα συνεννόησης της διαπραγματευτικής μας ομάδας εκτελώντας αποφάσεις της Ολομέλειας Διοίκησης της 25/04/2012.

Ζητάτε από εμάς να διαπραγματευτούμε και να εξευρουμε συμφωνία για υπογραφή νέας Κλαδικής Σύμβασης στον Επισιτισμό που υποτίθεται θα λειτουργήσει στην κατεύθυνση ρύθμισης της αγοράς εργασίας, για να μην προβείτε σε πρόωρη καταγγελία αυτής.

Όμως εξ' ορισμού ο «εποικοδομητικός και πραγματικός διάλογος μεταξύ μας στη βάση των πραγματικών οικονομικών συνθηκών» όπως διατείνεστε δεν υπονοεί τίποτε άλλο από επισφράγιση της πλήρους εργασιακής απορύθμισης που επικρατεί κατά κράτος στον κλάδο.

Η απειλή καταγγελίας της μεταξύ μας Κλαδικής Σύμβασης είναι δυστυχώς ένα «πουκάμισο αδειανό» αφού η πλειοψηφία των εργοδοτών δεν την εφαρμόζει. Αντί της εφαρμογής της Σύμβασης επικρατούν αγοραία ημερομίσθια που συνήθως οφείλονται, βασιλεύει η εισφοροδιαφυγή και εισφοροκλοπή μέσω πλαστών συμβάσεων και αντίστοιχα η φοροδιαφυγή και φοροκλοπή. Είναι αλήθεια ότι η πλειοψηφία των εργοδοτών σας πιέζει αφόρητα για άμεση καταγγελία της Κλαδικής Σύμβασης, αλλά δεν το κάνει για να ρυθμίσουν προς τα κάτω τις αμοιβές των εργαζομένων, αυτό το έχουν **ήδη πράξει**. Απαιτούν την καταγγελία για να καλύψουν τα νώτα τους από τους όποιους ελέγχους την κρατικών υπηρεσιών και τις συνέπειες τους.

Η παραπάνω είναι η **μόνη ρεαλιστική ανάγνωση της πραγματικότητας** και η όποια μείωση των αποδοχών αν επιτυγχάνονταν από την Σύμβαση δεν θα ανακουφίσει καμία επιχείρηση από την δεινή θέση που ενδεχομένως βρίσκεται στις σημερινές οικονομικές συνθήκες, αντίθετα επιδεινώνει την εισφοροδιαφυγή μέσω της μαύρης εργασίας διαλύοντας την κοινωνική ασφάλιση και ρίχνει νερό

στο μύλο της αδυναμίας κατανάλωσης και της εμβάθυνσης της ύφεσης και ανεργίας.

Σε κάθε περίπτωση η κοινή λογική επιτάσσει ότι:

- Μια συμφωνία που θα προέβλεπε οριζόντια μείωση μισθών σαφώς δεν θα μπορούσε να θίγει οποιαδήποτε άλλη οικονομική παράμετρο της σύμβασης.
- Αν σταθεί κανείς στις προβλέψεις των μνημονιακών διατάξεων είναι ρητές οι αναφορές για τις επιπτώσεις και **μόνον στα επιδόματα** και ουδόλως στον βασικό μισθό ή σε θεσμικές ρυθμίσεις.
- Είναι αφοριστική και παράλογη η απαίτησή σας για υπαγωγή της όποιας θεσμικής και Κλαδικής υπόστασης των εργαζομένων στο επίπεδο του ανειδίκευτου εργάτη!

Οι εργαζόμενοι στον Επισιτισμό καλύπτονται από Κλαδική Σύμβαση και δεν αμείβονται με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., **για τους μεν παλαιούς εργαζόμενους** οι όροι της Κ.Σ.Σ.Ε. συνεχίζουν να παράχουν την ίδια κανονιστική δέσμευση για ένα τρίμηνο και μετά την παρέλευση αυτού αποτελούν όρους της ατομικής τους σύμβασης και οποιαδήποτε μονομερής τροποποίηση τους πλην των μνημονιακών προβλέψεων συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή. **Οι δε νεοπροσλαμβανόμενοι** από πουθενά δεν δικαιολογούνται οι βουλιμικές προσδοκίες σας για εφαρμογή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., αφού τους **προσλαμβάνετε σε ειδικότητες του κλάδου και όχι ως ανειδίκευτους εργάτες**, αντίθετα οι εργοδότες δεσμεύονται ως προς την απασχόληση των νέων εργαζομένων από **την αρχή της ίσης μεταχείρισης**, με ίσους όρους αμοιβής εργασίας και ασφάλισης σε σχέση με το υπόλοιπο προσωπικό.

Σε ότι αφορά την πρότασή σας για μειώσεις 15% στους βασικούς μισθούς, προσαρμογή των επιδομάτων σύμφωνα με την Π.Υ.Σ. και τον Ν.4046/12, αλλά και υπαγωγή κάθε θεσμικής ρύθμισης στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. σας απαντούμε ευθέως ότι **οι απαιτήσεις σας δεν είναι πρόταση διατήρησης της Κ.Σ.Σ.Ε. αλλά απόλυτης ισοπέδωσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων**. Ταυτόχρονα είναι πρόταση ανοικονόμητη (πατάει σε 3 βάρκες) παράλογη και αλαζονική!. Υπονοεί ότι ως εργοδότες έχετε το momentum και αισθάνεστε ότι θα πάρετε μια ρεβάνς απέναντι στους εργαζόμενους, επιβάλλοντας όλες μαζί τις διαχρονικές επιδιώξεις σας.

Αν παρ' όλα αυτά προχωρήσετε σε πρόωρη καταγγελία της Κ.Σ.Σ.Ε μη τιμώντας την υπογραφή σας στην υπάρχουσα, για να υπάρχει στοιχειώδες έδαφος διαβούλευσης και σύγκλισης μεταξύ μας θα πρέπει τουλάχιστον η πρότασή σας να την εννοεί αυτή την κατεύθυνση της **«λελογισμένης και συντεταγμένης μείωσης μισθών»** που προφανέστατα ουδόλως δεν εξασφαλίζει την **«κατά το δυνατόν διατήρηση των θέσεων εργασίας»**.

Εν τέλει δεν μπορεί σε αντιδιαστολή, να επικαλείστε πιθανή κατακρήμνιση αποδοχών μέσω ατομικών συμβάσεων, ως αποτέλεσμα εκβιασμών ή άλλων «διαπροσωπικών σχέσεων εργοδοτών – εργαζομένων»

Το οτιδήποτε προκύπτει πέραν της συλλογικής διάστασης δεν μπορεί και δεν πρέπει να είναι αντικείμενο συμφητισμού ως προς την αναγκαιότητα διατήρησης ή μη της Κ.Σ.Σ.Ε.

Η πυκνότητα όμως της συνδικαλιστικής σας οργάνωσης (10% περίπου) δεν αφήνει ελπίδα εφαρμογής της όποιας συμφωνίας, που σε κάθε περίπτωση δεν έχει πλέον το πλεονέκτημα της υποχρεωτικής εφαρμογής και επέκτασης σε μέλη και μη μέλη.

Παρά ταύτα όντας απόλυτα απαισιόδοξοι για το τι μπορεί να προκύψει από τον μεταξύ μας διάλογο σας βεβαιώνουμε ότι καλόπιστα θα συνεχίσουμε τις διαπραγματεύσεις, υπό την προϋπόθεση ότι θα ξεκαθαρίσετε την διαπραγματευτική τακτική και στόχευση σας:

- Βάση εκκίνησης διαλόγου για το οικονομικό σκέλος δεν μπορεί να είναι το πλαίσιο που προτείνετε. Όμως επειδή είναι εξίσου προφανής η διασφάλιση των προϋποθέσεων επιβίωσης των εργαζομένων παράλληλα με αυτές των επιχειρήσεων και επειδή η υπογραφή μειώσεων αποδοχών είναι έξω από την νοοτροπία μας και τις συνδικαλιστικές μας προσλαμβάνουσες δεκαετιών και επειδή προκειμένου να περιέλθουμε σε αδιέξοδο, εμείς πιστεύουμε πάντα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στην χρησιμότητα εφαρμογής του Ν.1876/90 σας προτείνουμε κοινή συμφωνία προσφυγής στις υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ (αυστηρά για το οικονομικό σκέλος) και ας αποφασίσει ο μεσολαβητής ή ο Διαιτητής περί τούτου.
- Για το θεσμικό σκέλος σας ζητούμε να δηλώσετε ρητά και κατηγορηματικά ότι εγκαταλείπετε τον αφορισμό περί υπαγωγής των πάντων σε επίπεδο Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και να θέσετε συγκεκριμένα ζητήματα που θεωρείτε ότι είναι αναγκαίο να επαναπροσδιοριστούν (π.χ. διευθέτηση χρόνου εργασίας ή η αμοιβή των σερβιτόρων κ.λπ.)


Σε κάθε περίπτωση μοναδικός γνώμονας των θέσεων και ενεργειών μας είναι το συμφέρον των εργαζόμενων. Επιθυμούμε να συμβάλουμε στην προοπτική υπογραφής μιας συμφωνίας, απέναντι στις πολιτικές και τα σύμφωνα λιτότητας που θα συντελέσει στην κατεύθυνση της ανάπτυξης και της απασχόλησης.

Με εκτίμηση

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**  
  
**ΠΡΟΥΤΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**



**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
  
**ΚΟΥΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**